



# IDEA

1969. 4.

28号

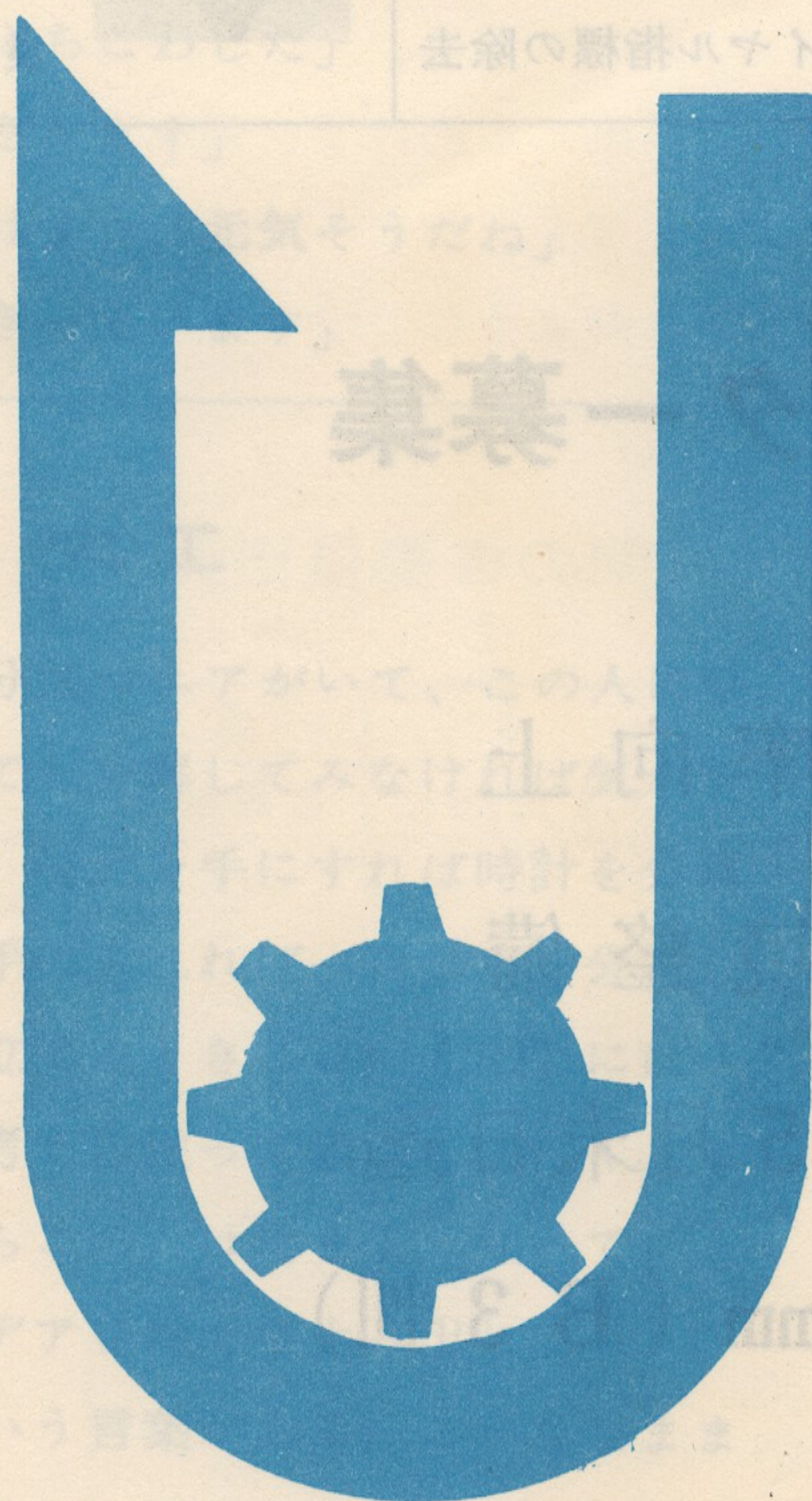
提案制度運営委員会

編集担当

今期のテーマ



## 安全性向上













### 危険防止

☆ 災害は常に身のまわりに有る  
安全を確めよう

ペトリカメラ株式会社

## 44・3月期提案採用者紹介

 光学部三課(班長) 5 級 鏡枠リング締付方法 の改善	 光学部三課(班長) 6 級 絞り掃除の改善	 <b>熊谷 忠</b> 部品製造部9課(班長) 6 級 附属バイトの生産量 向上
  (班長)	 (係長) 部品製造部8課 6 級 Mヘリコイド内筒枠吊の改善	 部品製造本部(班長) 6 級 溝径測定台の考案
 組立製造部5課 6 級 L3下カバーの除去	 検査部(係長) 6 級 SP-V6スピード ダイヤル指標の除去	 光学部3課(班長) 7 級 レンズ面取作業の改 良

昭和44年度

## 行事計画P.R用ポスター募集

### ●テーマー

- ① 安全性向上      ② 能率向上  
 ③ 品質向上      ④ 環境整備

●期 間      4月11日～5月末日迄

●サ イ ズ      515mm×364mm (B3判)

●色 彩      自 由

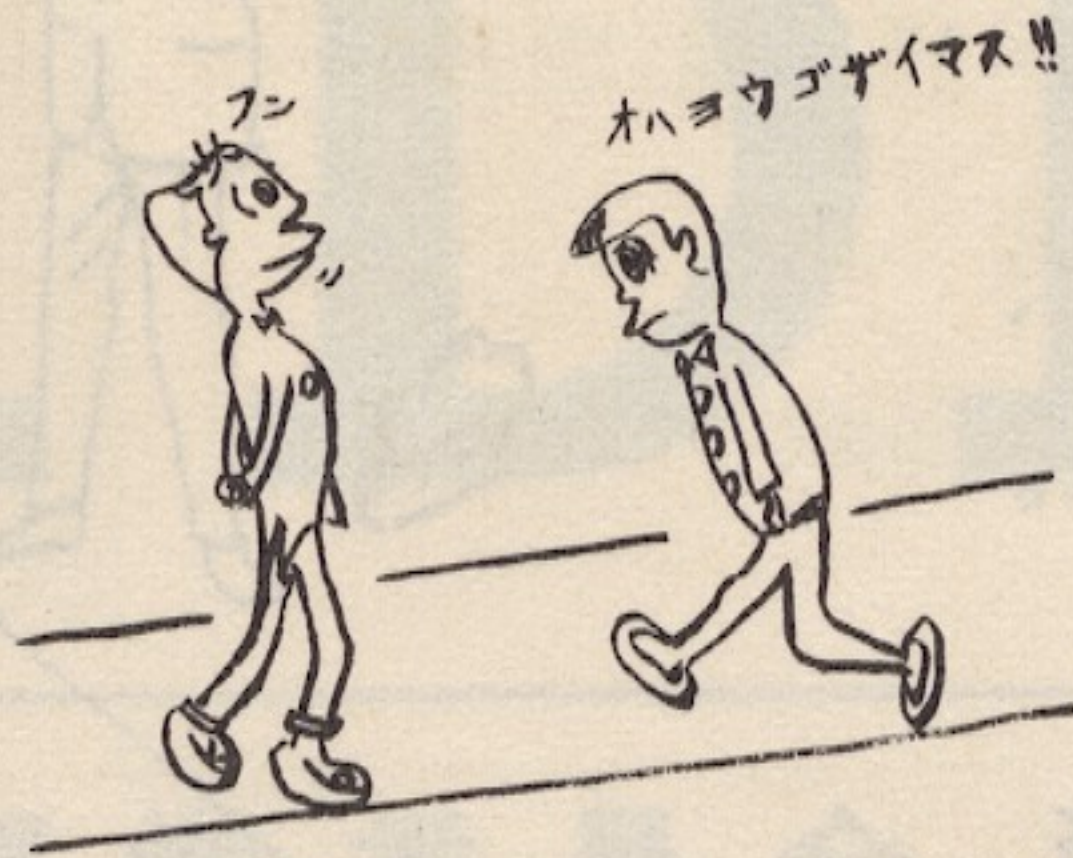
●資 格      全 社 員

● 賞      入選作品には賞品を授与致します

## “オハヨウゴザイマス”

「おはようございます。

……チェッ、人がせっかくあいさつしているのに、なんだあの態度は。いかにも俺はえら



いんだとばかりに答礼もしない、二度とあんなやつにあいさつなんかするものか」

「おはようございます。

……アレー、答礼もしない。下げた頭の持っていき場所がない。バツが悪いったらありやしない。馬鹿にしないで」

「おはようございます」

「ウン……」(わずかにあごをしゃくる。)

「フン、人を見下げたあの態度。いやなやつ。朝から気分がぶちこわしだ」

「おはようございます」

笑顔で「おはよう。元気そうだね」

「毎日張りきっています」

「じゃあ失礼。今日も元気でね」

「おはよう！」

「あ、びっくりした。こちらが気づかなかつたのに、上の人から先にあいさつされてしまった。よし、今度から先を越されないようにあいさつをしよう」

上役、同僚、仲間同士の間にも、同じようなことがあると思います。朝のちょっとしたあいさつが、その親近感を増す第1歩になります。仲良くなるのも、仲たがいするのも、ちょっとした言葉のやりとりが原因になります。簡単なようで重要なものが、朝のあいさつといえましょう。

働く人の気持の持ち方が品質を左右するものです。

「丸い卵も切りようで四角、ものも言いようでカドが立つ」という言葉があります。

あいさつの仕方でも気分が良くなったり、悪くなったりするものです。

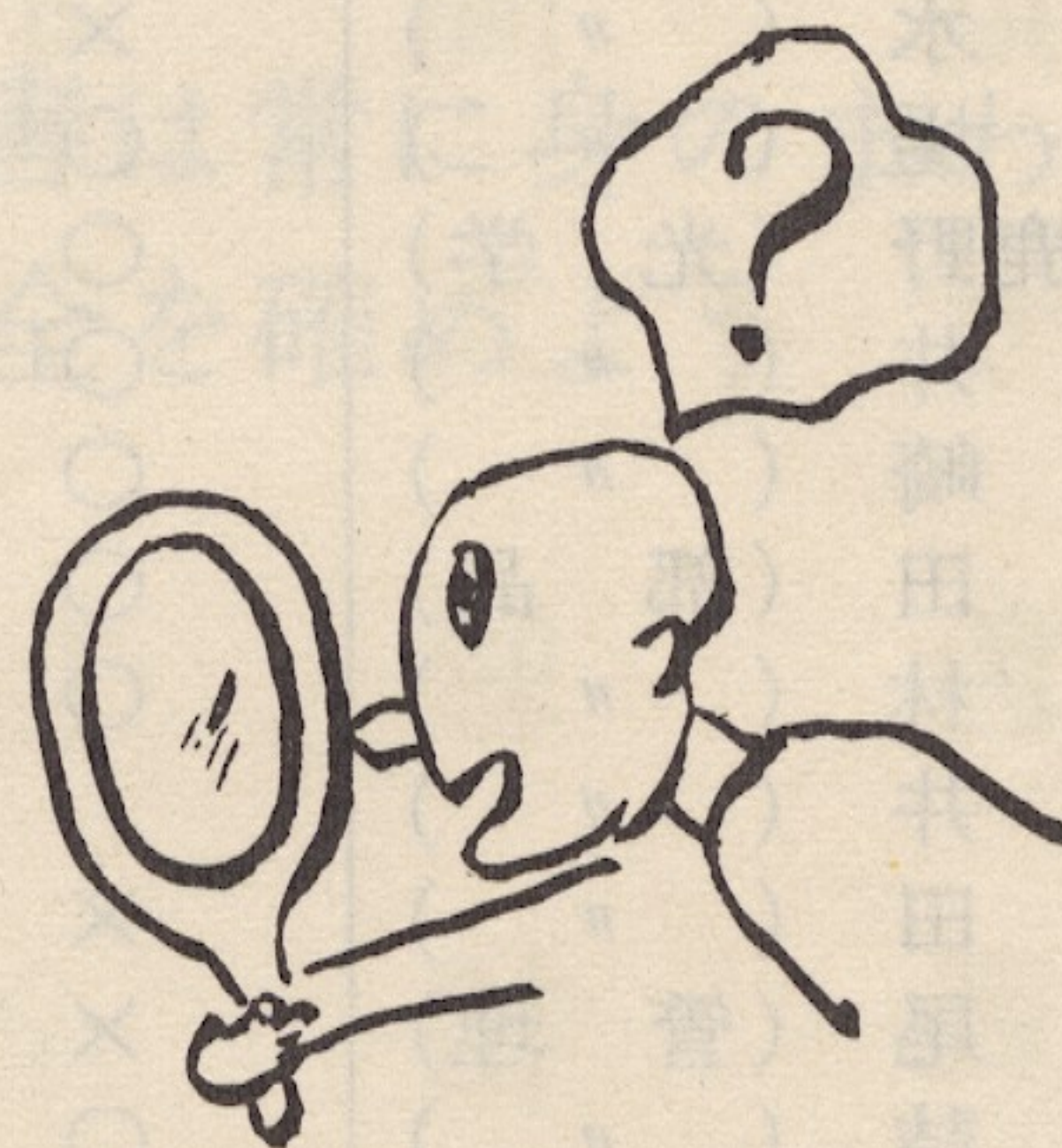
もう一度、よく考えてみましょう。

## こわし大工

私の知人に分解マニアがいて、この人は手にした物は何でも分解してみなければ気がすまないようだ。時計を手に入れば時計を分解し、自動車を手に入れば、自動車も分解してしまう。組立てるときには前と同じにはせず、この人の考えに従って組立てて行く。こわし大工という言葉がある。こわしたまま元に戻らないときに用いるが、最初はこれでもよいと思う。何回も繰り返しているうちにだんだんコツを覚えてくる。こわがっていて外から眺めるだけで、分解してみなければ何も得られない。とにかく、とことんまで分解

してみる事だ。分解して初めて、外から眺めていたときとは違う別の新しい面が数々得られる。

K記



## 学校生活から会社の生活へ

学校時代は何といっても自分のことは自分だけの問題であり対人関係といっても先生と学生、教える人と教えられる人の単純な関係であった。

ところが職場は複雑である。社歴の古い人・新しい人・男女の社員・年配者・若い人・事務系・技術系など多彩をきわめている。

そして月謝を払うのではなく、こちらが働くことによってその報酬をもらう立場にある。

これからは一人の独立した社会人として人から見られるし、扱われもし、また批判されることもある。今までのように学生だからというようなこと、つまり“かくれみの”は通用しない。社会人としての自覚とそれに応じた態度、心構えが必要であり、責任のある行動をとらなければならない。

また上役や先輩の意見を尊重して行動することが大切である。人は皆初めから仕事を知っているわけではない。わからないことはムリをし



ないで担当専門の人、または先輩にきくようにしよう。右も左もわからないうちから、ひとりよがりの行動は禁物である。

日によっては苦しいこともあるだろう。出勤したくないこともあろうが、忍耐と努力、そして勇気をもって責任ある行動をとりたいものである。

雨にもめげず、風にも負けず、踏みにじられても、春にほのかに咲き匂う可憐なすみれのように、ファイトをもって、がんばろう。

### ●コーナー

### 運営委員会 4ヶ月間の各委員出欠状況

S. 43.12~44. 3まで

氏名 (所属)	1	2	3	4	5	6	出席	欠席
	12月4日	12月20日	1月10日	1月20日	2月20日	3月20日		
(組立)	○	○	○	○	○	○	6	0
( " )	○	○	×	○	○	○	5	1
( " )	×	○	○	○	○	○	5	1
( " )	×	○	○	×	×	×	2	3
( " )	×	○	×	○	○	×	3	3
( " )	○	×	×	×	○	×	1	5
(光学)	○	×	○	○	○	○	5	1
( " )	○	×	○	○	×	○	4	2
( " )	○	×	○	○	×	○	4	2
(部品)	○	×	○	×	×	×	2	4
( " )	○	○	○	○	○	○	6	0
( " )						×		
( " )	×					○		
(管理)	×	○	○	○	×	○	4	2
( " )	○	×	○	○	○	○	5	1
(総務)	○	×	×	○	○	×	3	3
(埼玉)	○	×	×	×	×	×	1	5

★ 6ヶ月共に掲載します。